

# PLANNING DE FORMATION

## STRATEGIES INCLUSIVES :

Identifier et comprendre les biais inconscients, Développer une culture inclusive et accessible, Savoir adapter les pratiques RH et managériales (7H)

Public cible : Managers, RH, référents diversité, équipes	DATE DE FORMATION
EN PRESENTIEL (LA CIOTAT)	3 FEVRIER 2026
DISTANCIEL	11 FEVRIER 2026

## SOFT SKILLS :

Comprendre les attentes de chaque génération, Adapter son management, Favoriser la collaboration intergénérationnelle (7H)

Public cible : Tous salariés, managers, équipes	DATE DE FORMATION
EN PRESENTIEL (LA CIOTAT)	3 MARS 2026
DISTANCIEL	24 MARS 2026

## GESTION DES GENERATIONS :

Développer ses compétences relationnelles, Stimuler sa créativité et son adaptabilité, Renforcer sa résilience (7H)

Public cible : Managers, RH, équipes multigénérationnelles	DATE DE FORMATION
EN PRESENTIEL (LA CIOTAT)	10 MARS 2026
DISTANCIEL	17 MARS 2026

## PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX :

Identifier les signes de stress et de burn-out, Mettre en place des actions de prévention, Promouvoir l'équilibre vie pro/perso (7H)

Public cible : Tous salariés, managers, équipes	DATE DE FORMATION
EN PRESENTIEL (LA CIOTAT)	2 AVRIL 2026
DISTANCIEL	29 AVRIL 2026

