

Multi-génération : les outils pour une collaboration efficace

La formation « Multi-génération » vise à donner aux participants les clés pour favoriser la coopération entre générations et renforcer la performance collective. Elle aide les managers et équipes RH à adapter leur posture de communication et de management

Personnes concernées

Managers, chefs d'équipe, responsables RH

Pré-requis

Maîtrise de l'expression et compréhension du français (écrit & oral)
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Durée

1 jour, 7h

Moyens et méthodes pédagogiques, d'encadrement

Moyens pédagogiques :

Salles de formation équipées d'un écran interactif, supports pédagogiques numériques et papier, plateforme numérique de formation, postes informatiques avec accès internet, outils bureautiques et collaboratifs, documentation pédagogique, études de cas, mises en situation professionnelles et matériel d'enregistrement pour l'analyse des pratiques pédagogiques.

Méthodes pédagogiques :

Actives et participatives : travail en groupe, jeux pédagogiques, études de cas, ateliers pratiques

Encadrement :

Formation encadrée par un formateur professionnel expérimenté dans la formation d'adultes et la pédagogie professionnelle. L'équipe pédagogique assure l'accompagnement, le suivi des apprentissages et l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation.

Responsable pédagogique : Thierry DUTRON

Contenu de la formation

Comprendre les générations au travail

Les différentes générations et leurs caractéristiques
Valeurs, motivations et modes de travail spécifiques

Les clichés et biais à éviter

Identifier les atouts de la diversité générationnelle

Les forces et compétences propres à chaque génération
Complémentarités et opportunités de coopération
Les bénéfices de la diversité générationnelle pour l'entreprise

Adapter son management aux équipes multi-générationnelles

Les principes du management intergénérationnel
Adapter sa communication et son style de management
Favoriser l'engagement et la motivation de chacun
Encourager la coopération et l'intelligence collective

Gérer les tensions et prévenir les conflits

Les sources de tensions entre générations
Techniques de communication et d'écoute active
Méthodes pour désamorcer les conflits
Construire un climat de confiance au sein de l'équipe

Mettre en place une dynamique collaborative

Favoriser le partage de connaissances et le mentorat intergénérationnel
Développer des pratiques collaboratives efficaces
Construire une culture d'équipe inclusive

Plan d'action individuel

Identifier les leviers de progrès pour son équipe
Définir des actions concrètes et mesurables

Accessibilité

Formation accessible à tous en prenant en compte les besoins spécifiques de chacun. Notre engagement envers l'inclusivité se traduit par diverses mesures pour garantir que chaque personne puisse bénéficier pleinement de cette formation. Pour plus d'informations veuillez contacter notre référent Handicap Monsieur Thierry DUTRON par téléphone au 06 28 47 00 84 ou par mail à thierry.d@lesclesdelaformation.com

Obligations légales

Formation réalisée dans le respect du Code du travail et des exigences de la certification Qualiopi. Les apprenants s'engagent à respecter le règlement intérieur et les obligations d'assiduité de la formation.

Modalités de suivi et de validation

Suivi :

Feuilles d'émargement par demi-journée, suivi de l'assiduité, évaluations régulières des acquis, mises en situation pédagogiques, points d'étape avec le formateur et traçabilité du parcours dans les outils de suivi pédagogique.



FRANCE ORIENTATION CONSEIL

214 Avenue Calendal

13600 LA CIOTAT

✉ direction@lesclesdelaformation.com

Évaluation :

Évaluations formatives tout au long de la formation (exercices, travaux pratiques, mises en situation pédagogiques).

Validation :

Attestation de fin de formation, certificat de réalisation