

Egalité professionnelle : outils et pratiques RH

La formation « Égalité professionnelle » vise à développer une compréhension claire des enjeux liés à la rémunération, à la mixité des métiers et à la parentalité en entreprise.

Elle permet aux participants d'identifier les écarts de rémunération existants, d'en analyser les causes et de définir des actions correctrices concrètes. La formation aborde également les leviers favorisant la mixité professionnelle et les dispositifs utiles pour accompagner la parentalité et l'équilibre vie pro / vie perso.

Personnes concernées

Responsables RH, managers

Pré-requis

Maîtrise de l'expression et compréhension du français (écrit & oral)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Durée

1 jour, 7h

Moyens et méthodes pédagogiques, d'encadrement

Moyens pédagogiques :

Salles de formation équipées d'un écran interactif, supports pédagogiques numériques et papier, plateforme numérique de formation, postes informatiques avec accès internet, outils bureautiques et collaboratifs, documentation pédagogique, études de cas, mises en situation professionnelles et matériel d'enregistrement pour l'analyse des pratiques pédagogiques.

Méthodes pédagogiques :

Actives et participatives : travail en groupe, jeux pédagogiques, études de cas, ateliers pratiques

Encadrement :

Formation encadrée par un formateur professionnel expérimenté dans la formation d'adultes et la pédagogie professionnelle. L'équipe pédagogique assure l'accompagnement, le suivi des apprentissages et l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation.

Responsable pédagogique : Thierry DUTRON

Objectif de la formation

- Comprendre le cadre légal et les obligations en matière d'égalité professionnelle.
- Diagnostiquer les écarts et analyser les pratiques RH (recrutement, rémunération, parcours).

- Mettre en œuvre des actions concrètes et suivre leur impact grâce à des outils adaptés.
- Promouvoir une culture inclusive et intégrer l'égalité professionnelle dans la stratégie RH.

Contenu de la formation

Introduction et enjeux de l'égalité professionnelle

Définition et cadre légal : obligations des entreprises
Écarts de rémunération et indicateurs clés
Mixité des métiers et diversité dans l'entreprise
Parentalité et équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Identifier les enjeux et priorités

Cartographie des écarts et diagnostics RH
Analyse des indicateurs : rémunération, parcours, promotions
Identification des métiers ou équipes à fort enjeu d'égalité

Mettre en place des actions concrètes

Bonnes pratiques RH pour réduire les écarts de rémunération
Politiques de recrutement et promotion inclusives
Accompagnement des managers dans la mixité et l'égalité
Initiatives pour concilier parentalité et carrière

Outils et méthodes pratiques

Outils pour mesurer et suivre l'égalité professionnelle
Tableaux de bord et reporting RH
Fiches pratiques pour actions correctives
Communication et sensibilisation interne

Pérenniser l'égalité dans l'entreprise

Suivi et évaluation des actions
Culture d'inclusion et de diversité
Implication des managers et équipes RH
Plan d'action personnalisé pour chaque participant

Accessibilité

Formation accessible à tous en prenant en compte les besoins spécifiques de chacun. Notre engagement envers l'inclusivité se traduit par diverses mesures pour garantir que chaque personne puisse bénéficier pleinement de cette formation. Pour plus d'informations veuillez contacter notre référent Handicap Monsieur Thierry DUTRON par téléphone au 06 28 47 00 84 ou par mail à thierry.d@lesclesdelaformation.com

Obligations légales

Formation réalisée dans le respect du Code du travail et des exigences de la certification Qualiopi. Les apprenants s'engagent à respecter le règlement intérieur et les obligations d'assiduité de la formation.

Modalités de suivi et de validation

Suivi :

Feuilles d'émargement par demi-journée, suivi de l'assiduité, évaluations régulières des acquis, mises en situation pédagogiques, points d'étape avec le formateur et traçabilité du parcours dans les outils de suivi pédagogique.

Évaluation :

Évaluations formatives tout au long de la formation (exercices, travaux pratiques, mises en situation pédagogiques).

Validation :

Attestation de fin de formation, certificat de réalisation