

## Gestion des compétences et GEPP : piloter et anticiper les évolutions des métiers

La formation « Gestion des compétences et GEPP » permet aux professionnels RH et managers de maîtriser les outils et méthodes de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GEPP). Les participants apprennent à cartographier les compétences, anticiper les évolutions des métiers et élaborer des plans d'action adaptés pour le développement des talents. La formation met l'accent sur l'intégration de la GEPP dans la stratégie RH afin de sécuriser les parcours professionnels, favoriser la mobilité et mobiliser les équipes.

### Personnes concernées

Professionnels RH, managers, référents accompagnement / mobilité.

### Pré-requis

Maîtrise de l'expression et compréhension du français (écrit & oral)  
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

### Durée

1 jour, 7h

### Moyens et méthodes pédagogiques, d'encadrement

#### Moyens pédagogiques :

Salles de formation équipées d'un écran interactif, supports pédagogiques numériques et papier, plateforme numérique de formation, postes informatiques avec accès internet, outils bureautiques et collaboratifs, documentation pédagogique, études de cas, mises en situation professionnelles et matériel d'enregistrement pour l'analyse des pratiques pédagogiques.

#### Méthodes pédagogiques :

Actives et participatives : travail en groupe, jeux pédagogiques, études de cas, ateliers pratiques

#### Encadrement :

Formation encadrée par un formateur professionnel expérimenté dans la formation d'adultes et la pédagogie professionnelle. L'équipe pédagogique assure l'accompagnement, le suivi des apprentissages et l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation.

Responsable pédagogique : Thierry DUTRON

### Objectif de la formation

- Comprendre les enjeux de la gestion des compétences et de la GEPP dans un contexte en évolution.
- Maîtriser les outils et méthodes pour cartographier, piloter et développer les compétences.

- Anticiper les évolutions des métiers et planifier des actions RH adaptées.
- Intégrer la GEPP dans la stratégie globale de l'entreprise pour sécuriser les parcours professionnels et mobiliser les équipes.

## Contenu de la formation

### Introduction à la GEPP et enjeux des compétences

Comprendre les concepts clés : compétences, emplois, métiers, GEPP.  
Enjeux stratégiques : performance, innovation, attractivité et fidélisation des talents.  
Contexte économique et technologique : impact sur les métiers et compétences.

### Cartographie et diagnostic des compétences

Identifier les compétences critiques et métiers stratégiques.  
Cartographier les compétences actuelles et détecter les écarts avec les besoins futurs.  
Analyser les tendances et anticiper les transformations des métiers.

### Outils et méthodes de pilotage

Méthodes d'évaluation et suivi des compétences.  
Tableaux de bord et indicateurs pour la gestion prévisionnelle.  
Logiciels et outils pratiques pour la GEPP.

### Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action

Définir des actions de développement des compétences et de mobilité.  
Construire des parcours de formation et de reconversion adaptés.  
Prioriser les actions selon impact et faisabilité.

### Intégration de la GEPP dans la stratégie RH

Faire de la GEPP un levier de performance organisationnelle et d'attractivité.  
Sensibiliser et impliquer managers et collaborateurs.  
Communiquer sur la stratégie de compétences et mobiliser les équipes.

## Accessibilité

Formation accessible à tous en prenant en compte les besoins spécifiques de chacun. Notre engagement envers l'inclusivité se traduit par diverses mesures pour garantir que chaque personne puisse bénéficier pleinement de cette formation. Pour plus d'informations veuillez contacter notre référent Handicap Monsieur Thierry DUTRON par téléphone au 06 28 47 00 84 ou par mail à [thierry.d@lesclesdelaformation.com](mailto:thierry.d@lesclesdelaformation.com)

## Obligations légales

Formation réalisée dans le respect du Code du travail et des exigences de la certification Qualiopi. Les apprenants s'engagent à respecter le règlement intérieur et les obligations d'assiduité de la formation.

## Modalités de suivi et de validation

**Suivi :**

Feuilles d'émargement par demi-journée, suivi de l'assiduité, évaluations régulières des acquis, mises en situation pédagogiques, points d'étape avec le formateur et traçabilité du parcours dans les outils de suivi pédagogique.

**Évaluation :**

Évaluations formatives tout au long de la formation (exercices, travaux pratiques, mises en situation pédagogiques).

**Validation :**

Attestation de fin de formation, certificat de réalisation