

Management et leadership : méthodes participatives et intelligence collective

La formation « Management et leadership » accompagne les managers et cadres dans l'évolution de leurs pratiques de leadership vers un modèle plus collaboratif, adaptatif et responsabilisant.

Elle permet de s'approprier les fondamentaux de l'agilité, de développer une posture managériale basée sur la confiance et l'intelligence collective, et d'intégrer des outils agiles concrets dans l'animation des équipes.

Personnes concernées

Manager, chef d'équipe, dirigeant, RH.

Pré-requis

Maîtrise de l'expression et compréhension du français (écrit & oral)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Durée

1 jour, 7h

Moyens et méthodes pédagogiques, d'encadrement

Moyens pédagogiques :

Salles de formation équipées d'un écran interactif, supports pédagogiques numériques et papier, plateforme numérique de formation, postes informatiques avec accès internet, outils bureautiques et collaboratifs, documentation pédagogique, études de cas, mises en situation professionnelles et matériel d'enregistrement pour l'analyse des pratiques pédagogiques.

Méthodes pédagogiques :

Actives et participatives : travail en groupe, jeux pédagogiques, études de cas, ateliers pratiques

Encadrement :

Formation encadrée par un formateur professionnel expérimenté dans la formation d'adultes et la pédagogie professionnelle. L'équipe pédagogique assure l'accompagnement, le suivi des apprentissages et l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation.

Responsable pédagogique : Thierry DUTRON

Objectif de la formation

- Comprendre les principes du leadership participatif et de l'intelligence collective.
- Maîtriser les méthodes et outils participatifs.
- Développer une posture de leader facilitateur.

- Mobiliser l'intelligence collective au service de la performance.
- Créer un environnement propice à la collaboration durable.

Contenu de la formation

1. Fondamentaux du leadership participatif

Évolution des styles de management : du modèle directif au modèle collaboratif.
Principes et enjeux du leadership participatif.
Les bases de l'intelligence collective et dynamiques de groupe.

2. Posture du manager facilitateur

Adopter une posture d'écoute, d'ouverture et de co-construction.
Développer la confiance et l'engagement des équipes.
Encourager l'autonomie et la responsabilisation.

3. Méthodes et outils participatifs

Techniques d'animation collaborative : brainstorming, co-développement, ateliers participatifs.
Outils de facilitation et de créativité.
Structurer et animer des réunions efficaces et participatives.

4. Mobiliser l'intelligence collective

Favoriser la coopération et la prise de décision collective.
Résoudre des problématiques complexes en groupe.
Gérer les interactions et valoriser les contributions de chacun.

5. Créer un environnement collaboratif durable

Mettre en place des pratiques managériales favorisant la collaboration.
Installer une culture de confiance et d'innovation.
Lever les freins et gérer les résistances au changement.

Accessibilité

Formation accessible à tous en prenant en compte les besoins spécifiques de chacun. Notre engagement envers l'inclusivité se traduit par diverses mesures pour garantir que chaque personne puisse bénéficier pleinement de cette formation. Pour plus d'informations veuillez contacter notre référent Handicap Monsieur Thierry DUTRON par téléphone au 06 28 47 00 84 ou par mail à thierry.d@lesclesdelaformation.com

Obligations légales

Formation réalisée dans le respect du Code du travail et des exigences de la certification Qualiopi. Les apprenants s'engagent à respecter le règlement intérieur et les obligations d'assiduité de la formation.

Modalités de suivi et de validation

Suivi :

Feuilles d'émargement par demi-journée, suivi de l'assiduité, évaluations régulières des acquis, mises en situation pédagogiques, points d'étape avec le formateur et traçabilité du parcours dans les outils de suivi pédagogique.

Évaluation :

Évaluations formatives tout au long de la formation (exercices, travaux pratiques, mises en situation pédagogiques).

Validation :

Attestation de fin de formation, certificat de réalisation