

## RSE : Mettre en œuvre une stratégie RH responsable et engagée

La formation RSE : Mettre en œuvre une stratégie RH responsable et engagée vise à accompagner les entreprises dans l'intégration concrète des enjeux RSE au cœur de leur politique de ressources humaines. Elle permet de comprendre comment la RSE peut devenir un levier stratégique d'engagement des salariés, d'attractivité des talents et de performance durable.

### Personnes concernées

Responsables RH, managers, dirigeants, référents RSE, responsables QVCT

### Pré-requis

Maîtrise de l'expression et compréhension du français (écrit & oral)  
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

### Durée

1 jour, 7h

### Moyens et méthodes pédagogiques, d'encadrement

#### Moyens pédagogiques :

Salles de formation équipées d'un écran interactif, supports pédagogiques numériques et papier, plateforme numérique de formation, postes informatiques avec accès internet, outils bureautiques et collaboratifs, documentation pédagogique, études de cas, mises en situation professionnelles et matériel d'enregistrement pour l'analyse des pratiques pédagogiques.

#### Méthodes pédagogiques :

Actives et participatives : travail en groupe, jeux pédagogiques, études de cas, ateliers pratiques

#### Encadrement :

Formation encadrée par un formateur professionnel expérimenté dans la formation d'adultes et la pédagogie professionnelle. L'équipe pédagogique assure l'accompagnement, le suivi des apprentissages et l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation.

Responsable pédagogique : Thierry DUTRON

### Objectif de la formation

- Comprendre les enjeux d'une stratégie RH responsable
- Intégrer la RSE dans les politiques et pratiques RH
- Développer l'engagement des collaborateurs

- Construire un plan d'actions RH aligné avec les objectifs RSE de l'entreprise

## Contenu de la formation

### Comprendre les enjeux RH de la RSE

Les fondamentaux de la RSE

Impacts sur les RH et l'entreprise

Attentes des salariés et marque employeur

### Intégrer la RSE dans les pratiques RH

Recrutement responsable et inclusion

QVCT et égalité professionnelle

Développement des compétences

### Favoriser l'engagement des salariés

Leviers de motivation et de mobilisation

Communication et participation des équipes

Culture d'entreprise responsable

### Piloter une démarche RH responsable

Définir des objectifs RH/RSE

Choisir des indicateurs de suivi

Élaborer des actions concrètes et durables

## Accessibilité

Formation accessible à tous en prenant en compte les besoins spécifiques de chacun. Notre engagement envers l'inclusivité se traduit par diverses mesures pour garantir que chaque personne puisse bénéficier pleinement de cette formation. Pour plus d'informations veuillez contacter notre référent Handicap Monsieur Thierry DUTRON par téléphone au 06 28 47 00 84 ou par mail à [thierry.d@lesclesdelaformation.com](mailto:thierry.d@lesclesdelaformation.com)

## Obligations légales

Formation réalisée dans le respect du Code du travail et des exigences de la certification Qualiopi. Les apprenants s'engagent à respecter le règlement intérieur et les obligations d'assiduité de la formation.

## Modalités de suivi et de validation

**Suivi :**

Feuilles d'émargement par demi-journée, suivi de l'assiduité, évaluations régulières des acquis, mises en situation pédagogiques, points d'étape avec le formateur et traçabilité du parcours dans les outils de suivi pédagogique.

**Évaluation :**

Évaluations formatives tout au long de la formation (exercices, travaux pratiques, mises en situation pédagogiques).

**Validation :**

Attestation de fin de formation, certificat de réalisation